

ภาคผนวก ก

ขั้นตอนการวิจัยเชิงคุณภาพ

๑. รายนามผู้เชี่ยวชาญในการให้สัมภาษณ์เชิงลึก
(In-depth interview)
๒. จดหมายขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
๓. แนวคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview)

รายนามผู้เชี่ยวชาญ ผู้ให้สัมภาษณ์ การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ในขั้นตอน

การวิจัยเชิงคุณภาพ

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ได้เมตตาให้ความอนุเคราะห์ ในการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ในขั้นตอนการวิจัยเชิงคุณภาพ ทั้งหมดรวม ๑๓ ท่าน โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านพระพุทธศาสนาที่มีประสบการณ์สูงในการทำงานด้านการปกครอง ทีมงานคณะสงฆ์ การสร้างและการแนะนำทีมงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับด้วยผลงานที่ออกสู่สังคม

๑.พระธรรมคุณากรณ์

เปรียญธรรม ๙ ประโยค ผู้ช่วยเจ้าอาวาส วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร เจ้าคณะภาค ๘ ผู้บริหารคณะสงฆ์ ๖ จังหวัดภาคอีสาน คือ อุดรธานี สกลนคร เลย หนองคาย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ (สัมภาษณ์เมื่อ ๔ เมษายน ๒๕๖๐)



๒.พระราชเมธี, ดร.

เปรียญธรรม ๗ ประโยค, ครุศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตพุทธบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร รองเจ้าคณะภาค ๘ ผู้บริหารคณะสงฆ์ ๖ จังหวัดภาคอีสาน คือ อุดรธานี สกลนคร เลย หนองคาย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ (สัมภาษณ์เมื่อ ๔ เมษายน ๒๕๖๐)



๓.พระมหาหรรษา ธมฺมหาโส รศ.ดร.

รักษาการผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพุทธ
ศาสตร์นานาชาติ เจ้าของบทความทาง
วิชาการเรื่อง “เราจะสร้างความ
ปรองดองของคนไทยได้อย่างไร สังคม
แห่งสันติวิธีภายใต้วิถีแห่งความสามัคคี
อภัยทานกับการสร้างความสมานฉันท์ใน
สังคมไทย ความยุติธรรมไม่มาสามัคคี
ไม่เกิด พระพุทธเจ้าในฐานะนักเจรจา
ไกล่เกลี่ยคนกลาง มนุษย์กับความ
ขัดแย้ง: โลกทัศน์และชีวทัศน์ใน
พระพุทธศาสนา”
(สัมภาษณ์เมื่อ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

**๔.พระไพฑูรย์ สุชีโต**

ผู้บริหารโครงการฟื้นฟูศีลธรรมโลก
วัดพระธรรมกาย คุณได้รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การวางหลักสูตร และจัดอบรมประชาชน
และเยาวชน เพื่อให้มีศีลธรรมในการ
ดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุขสงบ
ร่มเย็น พร้อมทั้งการสร้างสรรค์สื่อการ
เรียนการสอนเผยแผ่เป็นธรรมทานให้แก่
โรงเรียน หน่วยงานราชการ ตลอดจน
สาธุชนที่สนใจ
ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ
(สัมภาษณ์เมื่อ ๓ เมษายน ๒๕๖๐)



กลุ่มที่ ๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาองค์กร จิตวิทยาอุตสาหกรรม จิตวิทยาพฤติกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นอาจารย์ระดับปริญญาเอกจากสถาบันที่มีชื่อเสียงและมีผลงานด้านอบรมหรือให้การศึกษาบุคลากรที่เน้นการทำงานเป็นทีมให้ประสบความสำเร็จ อาจารย์ระดับปริญญาเอกจากสถาบันที่มีชื่อเสียงและมีผลงานด้านอบรมหรือให้การศึกษาบุคลากรที่มีปัญหาเพื่อสร้างสุขในการทำงาน

๕.ผศ.ดร.พชณัน นิรมิตไชนนท

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทุนมนุษย์และสื่อสาร
องค์การมหาวิทยาลัยมหิดล เชี่ยวชาญ
เกี่ยวกับการจัดการและการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ จิตวิทยาการเรียนรู้และ
การปรับพฤติกรรมวิธีวิจัยทางสังคมและ
พฤติกรรมศาสตร์ และการวิจัยเชิงปริมาณ
การคาดการณ์อนาคต (Foresight)
ทีมงานวิทยากรโครงการ Happy Work
Place : ดูแลงานโครงการ Happy Brain
ในหลักสูตร Happy 8 Menu
ของสำนักงานกองทุนการสร้างเสริม
สุขภาพ (สสส.) (สัมภาษณ์เมื่อ ๓๐
มีนาคม ๒๕๖๐)



๖.ดร.ชุติมา วงษ์สวัสดิ์

ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการ Good Life
Center วิทยากรอบรมหลักสูตรผู้นำ
จิตวิทยาผู้บริหาร การจัดการความเครียด
การพัฒนาสมองและความคิดทั้งระบบ
จิตวิทยาความแตกต่างระหว่างบุคคล
(Self Image, Self Esteem) พฤติกรรม
องค์กร เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมพนักงาน
(SCG Service) Training Center
บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
(สัมภาษณ์เมื่อ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐)



กลุ่มที่ ๓ นักธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล เจ้าของกิจการหรือผู้บริหารระดับสูง
ขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ

๗. คุณบุญชัย หฐตระกูล

ผู้อำนวยการภาคอมรินทร์ ที่ปรึกษา
อาวุโสฝ่ายขายทพศรีเทพคงคา ๘
บริษัท เอ ไอ เอ จำกัด อนุญาตตุลาการ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับและ
ส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
(คปภ.) ท่านเป็นวิทยากรระดับแนวหน้า
เรื่องการฝึกอบรมงานขายประกันชีวิต
สร้างบุคลากรตัวแทนประกันที่ดีมี
คุณภาพต่อวิชาชีพอันทรงเกียรติ เพราะ
ตัวแทนประกันคือผู้ดูแล ใส่ใจในเรื่อง
ของชีวิตของผู้ซื้อประกัน ให้ได้รับความ
คุ้มครองที่เป็นธรรมและน่าประทับใจ
ให้เขามั่นใจในการใช้ชีวิต
(สัมภาษณ์เมื่อ ๔ เมษายน ๒๕๖๐)



๘. คุณทอง กุลธัญวัฒน์

เจ้าของผู้ก่อตั้งและกรรมการผู้จัดการ วิถี
แหม่มเนื่อง อุดรธานี ตั้งแต่ปี ๒๕๔๐
นายกสมาคมนักธุรกิจไทย-เวียดนาม
(สมาชิก ๑๒ จังหวัด คือ อุดรธานี
หนองคาย หนองบัวลำภู เลย บึงกาฬ
สกลนคร นครพนม ขอนแก่น อุบลราชธานี
กรุงเทพฯ มุกดาหาร สระแก้ว และกำลังจะ
เพิ่มอีก ๓ จังหวัดคือ เชียงใหม่ ยโสธร
และร้อยเอ็ด) เป็นนักธุรกิจหัวก้าวหน้า
กล้าผลักดัน สอนค้าอาหารแหม่มเนื่อง
เริ่มกิจการเมื่อ ๒๕๔๐ จากสูตรอาหาร
เวียดนามของรุ่นคุณแม่ ให้เป็นอาหาร



เวียดนามரசชาติถูกปากคนไทยให้สามารถขายเป็นของฝากแบบ OTOP คือหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ สร้างศูนย์ของฝากและภัตตาคารอาหารเวียดนามขนาดใหญ่มากในจังหวัดอุดรธานี พร้อมทั้งสร้างโรงงานผลิตแหนมเนืองแบบได้มาตรฐานการผลิตเพื่อการส่งออกและส่วนภัตตาคารห้องจัดเลี้ยงและห้องประชุมขนาดใหญ่และขายของสินค้าพื้นเมือง ในยี่ห้อ VT แหนมเนือง ที่เน้นเป็นอาหารสุขภาพ (Healthy Food) เป็นสินค้าของฝากที่ขึ้นชื่อของจังหวัดอุดรธานี มีตัวแทนจำหน่ายไปทั่วประเทศไทยและผลิตเพื่อส่งออกไปขายต่างประเทศ (สัมภาษณ์เมื่อ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐)	
๙.คุณธิตี พฤกษ์ชะอุ่ม กรรมการผู้จัดการบริษัท แกรนด์สปอร์ต กรุ๊ป จำกัด ผู้บริหาร Generation ที่ ๒ ผู้ผลิตเสื้อผ้ากีฬา แบรินด์ไทยที่ให้บริการมากกว่า ๕๐ ปีภายใต้ยี่ห้อ Grand Sport ที่ให้การสนับสนุนนักกีฬาทีมชาติไทยได้สวมใส่คู่สง่างามในทุกสนามแข่งขันทั้งในประเทศ และกีฬาระดับนานาชาติ พร้อมผลิตและจำหน่ายเครื่องกีฬาอีกหลายประเภท มีโชว์รูม และร้านค้ามากมายหลายสาขาทั้งในกรุงเทพ และในหลายจังหวัดในประเทศไทย โลโก้ Grand Sport ติดบนอกเสื้อนักกีฬาทีมชาติไทย ไปคว้าเหรียญทองในหลากหลายประเภทกีฬา	

ในการแข่งขันกีฬาระดับอาเซียน และ ระดับโลก (สัมภาษณ์เมื่อ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐)	
๑๐.นายแพทย์พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการ ผู้จัดการ บริษัทโรงพยาบาลมหาชัยจำกัด (มหาชน), กรรมการผู้จัดการ บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน) ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง, ด้วยสโลแกนที่ว่า “สุขภาพคุณ มั่นใจ ไม่ต้องรอถึงเช้า”, ศูนย์การแพทย์ สำหรับเด็ก เพราะเด็กไม่ใช่ผู้ใหญ่ตัวเล็ก เด็กไม่ใช่มาดูแลเขาหลังเกิด ต้องวางแผน และดูแลเขาตั้งแต่ออยู่ในครรภ์” นายก สมาคมโรงพยาบาลเอกชน, กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ท่าน แนะนำสาระประโยชน์ อันนำมาสร้าง ความรู้ในงานวิจัยนี้ได้มาก สำหรับเรื่อง การตอบคำถามการสัมภาษณ์เชิงลึก ท่านเมตตาแนะนำให้พูดคุยและสัมภาษณ์ กับ นพ.นริศ ฉันทะเรืองวณิชย์ (สัมภาษณ์เมื่อ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐)	

นพ.นริศ ฉันท์เรืองวณิชย์

ผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพ ศูนย์
การแพทย์เฉพาะทาง ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
ด้วยสโลแกนที่ว่า “สุขภาพคุณมั่นใจ ไม่
ต้องรอถึงเช้า” และ ศูนย์การแพทย์สำหรับเด็ก
เพราะเด็กไม่ใช่ผู้ใหญ่ตัวเล็ก เด็กไม่ใช่
มาดูแลเขาหลังเกิด ต้องวางแผนและดูแล
เขาตั้งแต่อยู่ในครรภ์” ท่านยังศึกษาทาง
ธรรมะทางพระพุทธศาสนา และนำมา
บริหารงานและเป็นวิทยากรอบรมการเชิง
พุทธอยู่หลายที่ ด้วยจิตอาสา
(สัมภาษณ์เมื่อ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

**๑๑.Mr.Toshihide Takahashi**

General Manager Overseas
Construction Department, Zensho
Holdings Co.,Ltd. Tokyo, Japan เป็น
บริษัทที่ดำเนินกิจการร้านอาหารมีชื่อเสียง
เป็นที่รู้จักกว่า ๓๒ ปีห่อ ที่มาเปิดบริการ
ในประเทศไทยแล้ว มี Sukiya, Sukicha,
จัดเป็นร้านอาหารประเภท Fast Food
Chain Store Restaurants ที่ใหญ่ที่สุด
ในประเทศญี่ปุ่น มีสาขากว่า ๕,๐๐๐
สาขาในญี่ปุ่น เอเชียตะวันออกเฉียงใต้
อเมริกา บราซิล แม็กซิโก และจีน
มีพนักงานรวมกว่า ๗,๐๐๐ คน
(สัมภาษณ์เมื่อ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐)



กลุ่มที่ ๔ นักบริหารองค์กรตามแนววิถีพุทธ ที่เป็นทั้งนักเขียน นักพูด นักวิเคราะห์พฤติกรรมบุคคล ในสังคมที่มีความรู้ หรือสนใจหลักคำสอนและถือปฏิบัติตามแนวทางพระพุทธศาสนาในการดำเนินชีวิตและประกอบสัมมาอาชีพและประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานและมีชื่อเสียงในสังคม

๑๒.คุณอุดม แต้พานิช

นักแสดง ศิลปิน Comedian ที่มีผลงานปรากฏต่อสายตามหาชนที่มีผู้ชมแต่ละรอบกว่าแสนคนทุกรอบการแสดง และทุกเที่ยวที่จัดแสดงสร้างรายได้อย่างมากมายทุกรอบ นอกจากนั้นยังเป็นนักเขียน นักพูด และผู้นำบุญพิธีตักบาตรสืบสานวัฒนธรรมชาวพุทธด้วยการเป็นผู้นำการจัดตักบาตรพุทธศาสนิกชนชาวเชียงใหม่ติดต่อกันมาหลายปี และที่ สปป.ลาว เริ่มปี ๒๕๕๙ (ผู้ร่วมงาน ๔๕๐ คน) และ ๒๕๖๐ (ผู้ร่วมงาน ๑,๕๐๐ คน) จัดเป็นพุทธศาสนิกชนที่มีจิตเลื่อมใสศรัทธาในการทำบุญ บำรุงพุทธศาสนา สร้างมหาทานบารมีเป็นประจำด้วยความเข้าใจและเห็นประโยชน์

(สัมภาษณ์เมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐)



๑๓.คุณปภักร พิษณุธนกร

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเชียร์ลีตเตอร์
นานาชาติ ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา
มหาวิทยาลัยรังสิต นักเขียนหนังสือ “ไม่
สูงต้องเขย่ง” วิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง
การสร้างแรงจูงใจ ทีมมหาวิทยาลัยรังสิต
และสถาบันปัญญาภิวัฒน์ และรับ
ตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป บริหารกิจการ
โรงแรม ของ ดร.อาทิตย์ อุไรรัตน์ ขณะนี้
กำลังศึกษา ระดับปริญญาเอก สาขา
เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยรังสิต
(สัมภาษณ์เมื่อ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)



จดหมายเชิญผู้เชี่ยวชาญและการตอบรับการให้สัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview)

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๐๖



มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
กราบนิมัสการ พระธรรมคุณาภรณ์ (เจ้าคณะภาค ๘, วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร)

ด้วย นางสาวจันทร แสงสุวรรณว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณา เห็นแล้วว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงนิมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

นิมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.ศิริวัฒน์ ศรีเครือตอง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

โดยที่พระศรีวิสุทธิธรรมเจ้าคณะภาค ๘

4 มีนาคม ๒๕๖๐

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๐๒



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๔ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
กราบนิมัสการ พระราชเมธี,ดร. (รองเจ้าคณะภาค ๘,วัดไตรมิตรวิทยารามวรวิหาร)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำดุษฎีนิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงนิมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

นิมัสการมาด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.ศิริวัฒน์ ศรีศรีเรือง)
ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ โทร./โทรสาร ๐๓๕-๒๔๘-๐๐๐ (ต่อ ๘๒๐๘)

ที่ ศธ ๖๓๐๔.๔/ ๑๘๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

กราบนำสการ พระมหาพรหม ฐมมหาโส,ร.ศ.ดร. (ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มจร.)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาท นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำดุษฎีนิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างคอมมูนิตีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงกราบนำสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

๐๗๓๐

๐๗๓๐

๐๗๓๐

(ผศ.ดร.ศิริวัฒน์ ศรีศรีครอง)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๐๒



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
 www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 กราบทูลเกล้าฯ พระเทพมุนี สุธิต (ผู้บริหารโครงการฟื้นฟูศีลธรรมโลก, วัดพระธรรมกาย)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณาว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิง
 สาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological
 Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณา
 เห็นแล้วว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์
 พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่อง
 ดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อ
 นำมาใช้ในการทำวิทยานิพนธ์เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์
 ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะ
 พิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงทูลเกล้าฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

นมัสการด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเครือตอง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ได้มอบหมายให้...
 ผ.ไพฑูริ์ สุวิทย์

3 12.๗. ๖๐

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๖๐๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๔ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผศ.ดร.พชานัน นิมิตไชยพันธ์ (Educational Management (International Program)
Department of Education Faculty of Social Sciences and Humanities)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิง
สาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological
Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณา
เห็นแล้วว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์
พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่อง
ดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อ
นำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์
ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะ
พิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวิวัฒน์ ศรีศรีครอง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ได้นำเสนอต่อที่ประชุม
บัณฑิตวิทยาลัยและได้รับ
มติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป
ที่มจร
Yalun

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๒๐๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๔ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๕ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๕ ๘๐๑๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ดร.ชุติมา วงษ์สวัสดิ์ (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพกายและจิต บมจ.ปูนซีเมนต์ไทย)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณาวา นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเครือดง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ได้สัมภาษณ์แล้ว
ดร. วรวิทย์
(ดร. ชุตินันท์ วงษ์สวัสดิ์)
10/4/2560

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๐๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน คุณบุญชัย หุระระกูล (ที่ปรึกษาอาวุโสฝ่ายขายที่พชรเทพคงคา ๘ บริษัท เอ ไอ จำกัด
อนุญาตต่อผลการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิง
สาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological
Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณา
เห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์
พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่อง
ดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อ
นำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์
ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะ
พิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเครือตง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

คุณจันทร์ แสงสุวรรณวาว
ได้ลงนามตอบกลับเพื่ออนุมัติ น.ม.๖๐
ให้วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๐

16/01/2560
ศาสตราจารย์ ดร. พชรเทพคงคา 8 พ. 10/10 จำกัด

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๖๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน คุณทอง กุลธัญวัฒน์ (เจ้าของ และกรรมการผู้จัดการ วิทีแอนด์เนออิง อุดรธานี)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณา เห็นแล้วว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่อง ดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิทยานิพนธ์อันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะ พิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเรอดง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

๒๑/๓/๖๐

๓๗๗ ๖๖๖๖๖๖๖๖

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๐๒



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๔ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย
เรียน คุณธิดา พุกกะชะอุม (กรรมการผู้จัดการบริษัท แกรนด์ สपोर्ट กรุ๊ป จำกัด)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.ศิริวัฒน์ ศรีเครือดง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

คุณจันทร์ได้สัมภาษณ์
เพื่อเป็นข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

17/5/17

ที่ ศธ ๒๑๐๔.๔/ ๑๐๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน น.พ.พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช (ประธานกรรมการบริหาร บริษัทโรงพยาบาลมหาชัยจำกัด (มหาชน))

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาท นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำดุษฎีนิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเครือดง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ได้มอบหมายให้ นิสิต น.พ.พงษ์พัฒน์ ปธานวนิช

๔ ม.ค. ๖๐

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๒๐๓



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
 www.mcu.ac.th

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เรียน นพ.นริศ ธนธีรวัณชัย ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมคุณภาพ
 บมจ.โรงพยาบาลเจ้าพระยา

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาท นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ
 ทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual
 Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็น
 แล้วว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อม
 ทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้
 อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำ
 วิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยใน
 เรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความ
 อนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(พศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีเครือดง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

๒๕๖๐ ๒๕๖๐ ๒๕๖๐ ๒๕๖๐ ๒๕๖๐



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
www.mcu.ac.th

March 31, 2017.

To: Mr.Toshihide Takahashi, Zensho Holding Co.,Ltd., Japan.

Sub: Interviewing for Research Work

I, the undersigned, would like to recommend Miss Juntorn Saengsuwanwow, a Ph.D. Candidate of Buddhist Psychology, Department of Psychology, Faculty of Humanities, Mahachulalongkornrajavidyalaya University, Wang Noi, Ayutthaya, who is conducting a study on "A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork" which is approved by the Graduate School Committee of Mahachulalongkornrajavidyalaya University. At the time being, the researcher is under the step of data collection for the study.

In this regard, you are considered as the successful and well-known administrator with both knowledge and great experiences in working with people in your organization who can share the successful experiences as the useful information to help the researcher complete her study. On behalf of the university management team, I would like to ask for your kind kindness to kindly provide her a valuable time for the In-Depth Interview on the said dissertation topic which will be recorded by a recorder & kindly permit her taking your photo to be included in her work. All given information will be used for the benefit of dissertation only.

Your kind support will be greatly appreciated, and the researcher will directly contact you for the date and time of in-depth interview as your permission.

Yours Faithfully,

(Asst. Prof. Dr. Siriwat Srikrudong)

Director of Ph.D. Program in Buddhist Psychology,
Department of Psychology, Faculty of Humanities,
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

高橋 俊英

Toshihide Takahashi

April 18, 2017

ที่ ศธ ๖๓๐๔.๔/๑๐๖



มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
 www.mcu.ac.th

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เรียน คุณอุดม แต่พานิช

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.ศิริวัฒน์ ศรีเครือดง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ที่ ศธ ๖๑๐๔.๔/๑๐๒



มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ๗๔ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทรศัพท์ ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๐๐-๕ โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๘๐๓๔
 www.mcu.ac.th

๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เรียน คุณบงกกร พิษณุธนากร (รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนากีฬาเชิงรริตติงนานาชาติ มหาวิทยาลัยรังสิต)

ด้วย นางสาวจันทร์ แสงสุวรรณวาว นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคีเพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ : A Buddhist Psychological Casual Model in Building Unity for the Successful Teamwork.

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธจิตวิทยาพิจารณาเห็นว่า ท่านเป็นบุคคลต้นแบบผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พร้อมทั้งผลงานอันเป็นที่ประจักษ์และยอมรับ สามารถให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวได้อย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อนำมาใช้ในการทำวิจัยอันจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป พร้อมทั้งเก็บข้อมูลในการวิจัยเพื่อเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสัมภาษณ์ตามแต่ท่านจะพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ด้วยความเคารพอย่างสูง

(ผศ.ดร.สิริวัฒน์ ศรีศรีเรือง)

ผู้อำนวยการหลักสูตร พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชาพุทธจิตวิทยา

ได้รับทราบแล้ว
 หอสมุด
 ๒๖๗ ๙๙-๖๖๖
 ๕.๗.๖๐

คำถามการสัมภาษณ์เชิงลึก ด้วยคำถามปลายเปิด
(In-depth Interview with Open-ended Questions)
คุณภิญโญพงศ์เรือง
โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุทางพุทธจิตวิทยาการสร้างความสามัคคี
เพื่อทีมงานที่ประสบความสำเร็จ
(The Buddhist Psychological Causal Model
in Building Unity for The Successful Teamwork)

นางสาว จันทร แสงสุวรรณาว

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

คำถามทั่วไป

ลักษณะกิจการ ความเป็นมาของกิจการ/ หน่วยงาน โดยสังเขป

คำถามในงานวิจัย : ลักษณะคำถามเป็น คำถามปลายเปิด (Open Ended Questions)

๑. ปัจจัยหลักอะไร ที่ทำให้คนทำงาน เกิดความสามัคคี ?
 (ถามเพื่อสนับสนุน ตัวแปรแฝงภายนอก ตามหลักสาราณียธรรม ๖ จากการศึกษาชั้นปฐมภูมิ และพุทฺธิภูมิ ดังแสดงในกรอบแนวคิดการวิจัย)
๒. การปกครองในองค์กรควรมีลักษณะอย่างไร ที่ทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข และทุ่มเทในการทำงานอย่างเต็มที่ ?
 (ถามเพื่อสนับสนุน ตัวแปรแฝงภายนอก ตามหลักการบริหารทีมงาน Theory Z และการสร้างแรงจูงใจ)
๓. ทีมงานที่ประสบความสำเร็จ พวกเขามักทำงานอย่างไร ?
 (ถามเพื่อสนับสนุน ตัวแปรแฝงภายใน ตามหลัก อิทธิบาท ๔)
๔. นอกจากเรื่องความสามัคคีแล้ว ท่านคิดว่า ยังมีปัจจัยอื่นอะไรอีก ที่ส่งผลให้ทีมงาน ประสบความสำเร็จ ?
 (ถามเพื่อตรวจสอบว่ามีตัวแปรแฝงอะไรอื่นๆ อีกหรือไม่ ที่เป็นปัจจัยของทีมงานที่ประสบความสำเร็จ ตามความคิดและประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญ)